РОССТАТ

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

(Нижегородстат)

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

**о проведении конкурса на замещение**

**вакантной должности федеральной государственной**

**гражданской службы и на включение в кадровый резерв**

**в Территориальном органе Федеральной службы**

**государственной статистики по Нижегородской области**

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области (далее - Нижегородстат) информирует о проведении в Нижегородстате конкурса на замещение вакантной должность федеральной государственной гражданской службы:

- заместителя начальника отдела статистики предприятий, региональных счетов и балансов.

Конкурс проводится в соответствии с приказом Нижегородстата от  
22 апреля 2022 г. № 54/99-П «Об объявлении и проведении конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области» (далее соответственно – гражданская служба, Конкурс).

К претендентам, принимающим участие в Конкурсе в Нижегородстате, предъявляются квалификационные требования, указанные в приложении № 1 к объявлению.

Для участия в Конкурсе гражданин (федеральный государственный гражданский служащий (далее – гражданский служащий) представляет документы в соответствии с перечнем (приложение № 2).

**Прием документов будет проводиться в период с 25 апреля 2022 года по 16 мая 2022 года, по рабочим дням:**

**с понедельника по четверг - с 8 час. 00 мин. до 17 час. 00 мин. (перерыв - с 12 час. 00 мин. до 12 час. 48 мин.),**

**по пятницам – с 8 час. 00 мин. До 16 час. 00 мин. (перерыв -  
с 12 час. 00 мин. до 12 час. 48 мин.)**

**Прием документов будет осуществляться по адресу**: 603950, г. Нижний Новгород, ул. Ошарская, д. 64, каб. 140.

Контактное лицо – Масляева Мария Михайловна.

**Телефон для справок: 8(831) 428-57-61,428-64-17.**

Подробно с информацией о Конкурсе можно ознакомиться в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Нижегордстата ([**http://nizhstat.gks.ru**](http://nizhstat.gks.ru)) в разделе «О Нижегородстате/Государственная служба/Конкурсы» и в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»(**gossluzhba.gov.ru**).

Предполагаемая дата проведения тестирования: 30 мая 2022 г.; место проведения: 603950, г. Нижний Новгород, ул. Ошарская, д. 64, каб. 217.

Предполагаемая дата проведения Конкурса: 01 июня 2022 г.; место проведения: 603950, г. Нижний Новгород, ул. Ошарская, д. 64, каб. 430.

Право на участие в конкурсе на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным действующим законодательством Российской Федерации о гражданской службе Российской Федерации.

Гражданские служащие вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность они замещают на период проведения конкурса.

Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), а также их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы.

Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе конкурса отдел государственной службы и кадров Нижегородстата организует:

размещение объявления о приеме документов для участия в конкурсе на официальном сайте Нижегородстата ([**http://nizhstat.gks.ru**](http://nizhstat.gks.ru)) и в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая система) ([**gossluzhba.gov.ru**](http://yandex.ru/clck/jsredir?bu=2z29ts&from=yandex.ru%3Bsearch%2F%3Bweb%3B%3B&text=&etext=1754.M90-9gFtzHp8X4iiy4o9mrzu48dViSW2Fhhv51SrA8E2QUuwTJcOWUrJJkg362wM5pqxM8HY-8IQofWZ0tJIGwJJkkiPyeZzvgSEtKaD6FJ7mOWpCdCJAjnDtAqx__gHLddxkIjfDfgjTYUp7QZprndJ4VsYMtGPYrGwP4zRRCHN6r5tVIbJZZwGHsbFy-MJ.d0f3882fcae12331d08da43b5525f8b515c40dfe&uuid=&state=PEtFfuTeVD4jaxywoSUvtB2i7c0_vxGdKJBUN48dhRZvCoeh7Fr_QTl1jaFU0tAbVFv0N4ZVJSNaxFOwX98MX1Q2dK_Re4xlSsi7Ns2fZ_E,&&cst=AiuY0DBWFJ4CiF6OxvZkNP8LWUcO7OFYCsoxfbstQ9KV1F0XEF43fkVgH4qZVMssgbCjGjYt2sIrJHpQksXzzbcQ1p3CsCYExti3VY-Fon9pz72tmO5SeGlHyBjSFIMkIpD0AlLFtH867aAC3nQ0pL7zpAWSYTH0BC15RXUf8_v9YIVI0_2EjEGofFMgZ7Q8YBwZYo2_tkshDSgdhMtc2QeY9pTQcQ-wbjavOaquFlHclmqVb6XR6hkBr6SjY7dXEqGxyCOaqcTf_0GP4JQ3S2tL5gmJ_HFXo_5X3U6n5_YaPEJAoL1wqjZgAARL-YVxK9M4F2b1PFzPzD3b18kD5QXT2at5NEKYdsnyNDf3iX8bnU_EshDr776lVZyc6a-RFF1RkTFePLSyZDd6XgqwPIEX1ZCq7L-0UNJGtZG7CFkEUygWvphlDQUVrR5SIxFqk1xD-ucFQ5UA8LFhl7QzZwuxkw6IHgdUmti_VkVYQkE3VABkt7MUX4JTwgyeX4bjFZeCSjgrgX9JKtduln9o1ub5zd1gg1CBH2manVypri_eamzddGZeiZpeE6ocMgg-uj8Kz2wd1AQVGPTFGH3jvq5FQBI_n9zmhIzIRK4Yn1S_6qmNI7i89XKdWM5YbV8sAU9Pgta3p0FeZbEh2kSqNfLLTw-TE9w2ardB00aD8EHIV9H9Dt6m9J7Z0Da1Ofrow1zsmrxOMM_wJWZpN97WgancILd_BOAklpOduri0anE2lSXwPJTsiGrUlZzy4Y0emuQhRlgXK6A,&data=UlNrNmk5WktYejY4cHFySjRXSWhXTzBjbmlsZk9McnhNNkxmejhHbTBmcDFiODFKU0t3ZUkzS05nZENKYnIxVG1lSUNoQjY0ZDRPa3dzRkJSV0RCUnpIdkZEZG5IVnBacjZ5RlpqY1lqd1Us&sign=1f1fc62e1c67e0d77118d0e254c28f47&keyno=0&b64e=2&ref=orjY4mGPRjk5boDnW0uvlrrd71vZw9kpjly_ySFdX80,&l10n=ru&cts=1523517765555&mc=2.584962500721156));

проверку соответствия квалификационным требованиям (к уровню образования, стажу гражданской службы или стажу (опыту) работы кандидата по специальности);

информирование граждан Российской Федерации (гражданских служащих) посредством почтовой связи или путем направления писем по электронной почте, если адрес электронной почты указан в заявлении, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием единой системы, о допуске (отказе в допуске) к участию в конкурсе, о дате, месте, времени и порядке проведения конкурса и о его результатах.

После проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, конкурсная комиссия принимает решение о допуске гражданина Российской Федерации (гражданского служащего) к участию в конкурсе.

На втором этапе конкурса осуществляется оценка конкурсной комиссией профессиональных и личностных качеств кандидатов в форме тестирования и индивидуального собеседования и принятие решения представителем нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы.

Претендент имеет возможность вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня пройти предварительный квалификационный тест, который размещен в единой системе, а также ссылка на него размещена на официальном сайте Нижегородстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([**http://nizhstat.gks.ru**](http://nizhstat.gks.ru)) в разделе «О Нижегородстате/Государственная служба /Конкурсы/Квалификационные требования». Результаты прохождения претендентом предварительного теста не принимаются во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа в приеме документов для участия в конкурсе.

**Условия прохождения гражданской службы**

В случае поступления на гражданскую службу устанавливается ненормированный служебный день и следующий режим работы: с понедельника по четверг - с 8 час. 00 мин. до 17 час. 00 мин. (перерыв - с 12 час. 00 мин. до 12 час. 48 мин.), по пятницам - с 8 час. 00 мин. до 16 час. 00 мин. (перерыв - с 12 час. 00 мин. до 12 час. 48 мин.), выходные дни: суббота, воскресенье.

Гражданскому служащему предоставляются государственные гарантии в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - № 79-ФЗ).

Приложение № 1

**Квалификационные требования**

**для замещения вакантной должности гражданской службы**

- заместителя начальника отдела статистики предприятий, региональных счетов и балансов

Для замещения должности устанавливаются квалификационные требования, включающие базовые и профессионально-функциональные квалификационные требования.

|  |  |
| --- | --- |
| **Базовые квалификационные требования** | **Базовые знания**:  1) знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);  2) знание основ:  а) Конституции Российской Федерации;  б) Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;  в) Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;  г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;  3) знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий.  **Общие умения**:   * умение мыслить системно (стратегически); * умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата; * коммуникативные умения; * умение управлять изменениями.   **Управленческие умения:**   * умение руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение;   - умение оперативно принимать и реализовывать управленческие решения. |
| **Профессионально-функциональные квалификационные требования** | Высшее образование по направлениям подготовки (специальностям) профессионального образования: «Статистика», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Социология», «Финансы и кредит», «Экономика», «Прикладная математика и информатика» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки. |
| **Требования к профессиональным знаниям** | Профессиональные знания в сфере законодательства Российской Федерации:   1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ; 2. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»; 3. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»; 4. Федеральный закон от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации»; 5. Федеральный закон от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»; 6. Федеральный закон от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»; 7. Федеральный закон от 29. Декабря 2015г. № 408-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 21.12.2016); 8. Постановление Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2003 г. № 677 «Об общероссийских классификаторах технико-экономической информации в социально-экономической области»; 9. Постановление Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2006 г. № 670 «О порядке предоставления органами местного самоуправления органам государственной власти статистических показателей, характеризующих состояние экономики и социальной сферы муниципального образования»; 10. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2008 г. № 79 «О порядке проведения выборочных статистических наблюдений за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства»; 11. Постановление Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420 «О Федеральной службе государственной статистики»; 12. Постановление Правительства Российской Федерации от 18 августа 2008 г. № 620 «Об условиях предоставления в обязательном порядке первичных статистических данных и административных данных субъектам официального статистического учета»; 13. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 мая 2010 г. № 367 «О единой межведомственной информационно-статистической системе»; 14. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 316 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика» (подпрограмма 9); 15. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р «Об утверждении Федерального плана статистических работ»; 16. Распоряжение Правительства РФ от 14 февраля 2009г. № 201-р «Об информации о межотраслевых связях и структурных пропорциях экономики Российской Федерации»; 17. Административный регламент исполнения Федеральной службой государственной статистики государственной функции «Предоставление официальной статистической информации Президенту Российской Федерации, Федеральному Собранию Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, иным федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, судам, органам прокуратуры, Банку России, государственным внебюджетным фондам, профсоюзным объединениям и объединениям работодателей, а также международным организациям» (утвержден приказом Росстата от 18 марта 2008 г. № 61, зарегистрирован Минюстом России 22 апреля 2008 г. № 11576); 18. Административный регламент предоставления Федеральной службой государственной статистики государственной услуги по предоставлению гражданам и организациям официальной статистической информации (утвержден приказом Росстата от 29 декабря 2012 г. № 668, зарегистрирован Минюстом России 2 апреля 2013 г. № 27965);   и иные нормативно-правовые акты, необходимые для надлежащего исполнения гражданским служащим должностных обязанностей. |
| **Иные профессиональные знания** | 1) основы общей теории статистики;  2) понятие, источники статистической информации, виды источников статистической информации;  3) основные методологические документы по статистике, в том числе международные;  4) порядок формирования индексов физических объемов;  5) виды статистических наблюдений;  6) порядок формирования статистической информации;  7) понятия выборка, объем выборки;  8) виды выборок и порядок их формирования;  9) основные принципы официального статистического учета;  10) основы теории сплошных и выборочных статистических наблюдений;  11) методология сбора и обработки статистической информации в системе государственной статистики;  12) понятие Статического регистра хозяйствующих субъектов;  13) понятие классификаторы, используемые для формирования официальной статистической информации;  14) методы расчета сводных статистических показателей, сгруппированных в соответствии с заданными признаками;  15) основные методы анализа статистических данных и источников информации;  16) методики формирования выходных массивов статистических данных;  17) правила получения доступа к различным источникам статистической информации;  18) основы понятий аппарата макро- и микроэкономики;  19) понятие национальных классификационных систем;  20) основы системы национальных счетов;  21) методика осуществления контроля качества и согласованности результатов статистических расчетов;  22) методики балансировки и проведения других процедур, обеспечивающих увязку статистических показателей;  23) основы статистики уровня жизни;  24) методологические положения по расчету показателей денежных доходов и расходов населения;  25) общие вопросы в области обеспечения информационной безопасности;  26) статистические пакеты прикладных программ;  27) обеспечение сохранности и конфиденциальности первичных статистических данных;  28) правила по обработке и защите персональных данных, полученных в ходе статистических наблюдений;  29) правила охраны труда и противопожарной безопасности;  30) служебный распорядок Нижегородстата. |
| **Профессиональные умения** | 1) применять статистические пакеты прикладных программ;  2) осуществлять статистические расчеты на основе соответствующих математических и технических средств;  3) работать со статистическими информационными ресурсами, системами, информационно-коммуникационными сетями, в том числе с Единой межведомственной информационно-статистической системой (ЕМИСС);  4) работать с различными источниками статистической информации. |
| **Функциональные знания** | 1. понятие нормы права, нормативного правового акта, правоотношений и их признаки; 2. понятие формы федерального статистического наблюдения; 3. понятие экономического описания задачи по сбору и обработке статистических данных и по расчету статистических показателей; 4. порядок (принципы) формирования итогов федеральных статистических сплошных и выборочных наблюдений; 5. порядок обеспечения сохранности и конфиденциальности первичных статистических данных; 6. принципы и требования к оказанию государственной услуги по предоставлению официальной статистической информации; 7. порядок производства по делам об административных правонарушениях; 8. организация контроля исполнения поручений. |
| **Функциональные умения** | 1. оказание государственной услуги по предоставлению официальной статистической информации; 2. разработка, рассмотрение и согласование проектов локальных актов и других документов; 3. разработка технических заданий к выполняемым работам и услугам по проведению статистических обследований, относящихся к компетенции отдела; контроль исполнения государственных контрактов (договоров), приемка результатов выполнения работ, оказания услуг с оформлением соответствующих актов сдачи-приемки; 4. умение контролировать качество и согласованность полученных результатов; 5. организация и нормирование труда; 6. пользование современной оргтехникой и программными продуктами, работа с внутренними и периферийными устройствами компьютера; 7. работа с информационно-коммуникационными сетями, в том числе сетью Интернет, работа в операционной системе, работа с электронной почтой, работа в текстовом редакторе, работа с электронными таблицами. 8. работа с базами данных. организация и нормирование труда; |
| **Ответственность за неисполнение**  **(ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей** | 1) за несоблюдение ограничений и запретов, связанных с гражданской службой, за несоблюдение требований к служебному поведению гражданских служащих, а также за коррупционные правонарушения установлена Федеральным законом о государственной службе и другими федеральными законами.  2) при внесении изменений в законодательство Российской Федерации, акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Министерства экономического развития Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Росстата, гражданский служащий осуществляет права, исполняет обязанности, а также соблюдает возложенные на него ограничения и запреты с учетом этих изменений.  3) за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии со статьей 57 Федерального закона о государственной службе, а также иной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. |

Приложение № 2

**Документы для участия в Конкурсе**

**Гражданин Российской Федерации**, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, представляет в Нижегородстат **следующие документы:**

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительством Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р «Об утверждении формы анкеты для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», с фотографией (размером 3 х 4, без уголка);

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) оригинал заключения медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма 001-ГС/у);

е) военный билет (при наличии) и иные документы, предусмотренные № 79-ФЗ, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации;

ж) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);

з) свидетельство идентификационного номера налогоплательщика (ИНН);

ж) согласие на обработку персональных данных.

**Гражданский служащий Нижегородстата**, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, предоставляет только заявление на имя представителя нанимателя.

**Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе,** изъявивший желание участвовать в Конкурсе в Нижегородстате, представляет в Нижегородстат заявление на имя представителя нанимателя; заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р «Об утверждении формы анкеты для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (в редакции постановления Правительства РФ от 05.03.2018 г. № 227) , с фотографией (размером 3 х 4, без уголка).

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи, оформление медицинского заключения и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.